

## DAFTAR PUSTAKA

- Adif, P. Z. 2015. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Intern dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Payakumbuh). *Jom FEKON*. Vol. 2 No. 2 Oktober 2015.
- Aditiya, C. G. 2015. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur di Jakarta dan Tangerang). *Jurnal Akuntansi/Volume XIX*, No. 01, Januari 2015: 144-159.
- Ana, P., 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational, Human Relations dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada CV. Karya Manunggal). *Journal Of Management*, Volume 2 No. 2 Maret 2016.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Darmawati dan Marnis, 2017. Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol IX, No. 2 Mei 2017.
- Dede, S. dan Wulan, P. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan UKM Di Wilayah Depok Jawa Barat. *Jurnal Vokasi Indonesia* Vol. 4 No. 1. Januari.
- Dzikirillah, R.A dan Bambang, S. Heru, 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 36. No. 1 Juli 2016.
- Eko, P, 2016. Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan dan ESDM Kabupaten Jepara. *Journal of Management* Vol. 02 No. 02, Maret 2016.
- Fahriansyah dan Defin S.P, 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Maju Makmur Banjarmasin. *Dinamika Ekonomi. Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 1 No. 1 Maret 2017.
- Fathikayatul, A. 2016. Pengaruh Koordinasi, Pembagian Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan masa Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Sekolah Islam Holistik Yayasan Tabina Hanifa Semarang).

- Ghozali, I. 2011. *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harsidi dan Maria M.M, 2016. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Real Glass Semarang). *Journal of Management* Vol. 02 No. 02, Maret 2016.
- Kartika, F. A. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Karyawan Minyak Caltex di Rumbai Pekanbaru. *JOM FEKON*. Vol. 1 No. 2 Oktober.
- Ozi, Ahmad S. 2017. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Oriental Primasinerji Engineering Pekanbaru. *JOM Fekon*. Vol 4. No. 2 (Oktober).
- Rahmat, B. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Fakultas Teknik Universitas Sebelas Maret Surakarta. Dipublikasikan.
- Wahidatus, S dan Azis F. dan Maria M. M. 2016. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada PT. Nusantara Tour Semarang. *Journal Of Management* Vol. 02. N. 02, Maret 2016.